

KACHŌWA

Rendre visibles les impacts invisibles des décisions

Situations dans lesquelles j'interviens

Les décisions stratégiques transforment les métiers, les compétences et les équilibres humains.

Ces impacts sont souvent analysés trop tard – lorsque la transformation est déjà en cours.

J'interviens pour **éclairer ces dimensions en amont ou en cours de décision**, afin de sécuriser les choix et leur mise en œuvre.

Mon rôle consiste à **relier Stratégie, Organisation et Compétences** pour permettre des décisions plus claires, plus cohérentes et réellement exécutables.



1. Anticiper ce que les décisions transforment

Métiers & compétences futures

Rendre visibles les évolutions qui façonneront l'organisation, afin d'éclairer les décisions avant que les contraintes ne s'imposent.

Exemples d'intervention :

- Analyse des impacts humains et organisationnels d'une décision stratégique
- Identification des évolutions de métiers et des compétences critiques
- Mise en cohérence entre stratégie, organisation et capital humain
- Mise en perspective de scénarios d'évolution des métiers pour éclairer les décisions face aux transformations (IA, RSE, réglementation...)

2. Aligner ce que les décisions engagent

Décisions & capacité d'exécution

Clarifier les décisions avant qu'elles ne se traduisent en organisation, en alignant les ambitions business avec la réalité et le potentiel du capital humain.

Exemples d'intervention :

- Préparation d'arbitrages ou de présentations au CODIR
- Structuration de feuille de route RH en cohérence avec les enjeux business
- Mise en évidence des décalages entre vision, organisation et capacités réelles
- Construction d'indicateurs de pilotage croisant enjeux RH, business et financiers pour éclairer les arbitrages stratégiques

3. Ancrer les décisions dans la réalité de l'organisation

Culture & dynamiques collectives

Transformer les décisions en dynamiques collectives réelles, en travaillant directement dans les équipes et les collectifs pour lever les freins à l'exécution.

Exemples d'intervention :

- Accompagnement des leaders pour ajuster leur posture et leurs modes d'action dans des contextes de transformation
- Conception et animation de séquences collectives directement reliées à des enjeux opérationnels
- Analyse et travail sur les dynamiques collectives qui freinent, contournent ou soutiennent l'exécution des décisions

Échanger sur une situation en cours

Certaines situations méritent d'être regardées autrement avant d'engager une direction. Si vous êtes dans ce type de moment, nous pouvons prendre un temps d'échange pour en clarifier les enjeux.

Houefa GBAGUIDI - Fondatrice de KACHŌWA

✉ houefa.gbaguidi@kachowa.com

☎ 07 60 38 58 56

🌐 <https://kachowa.com>