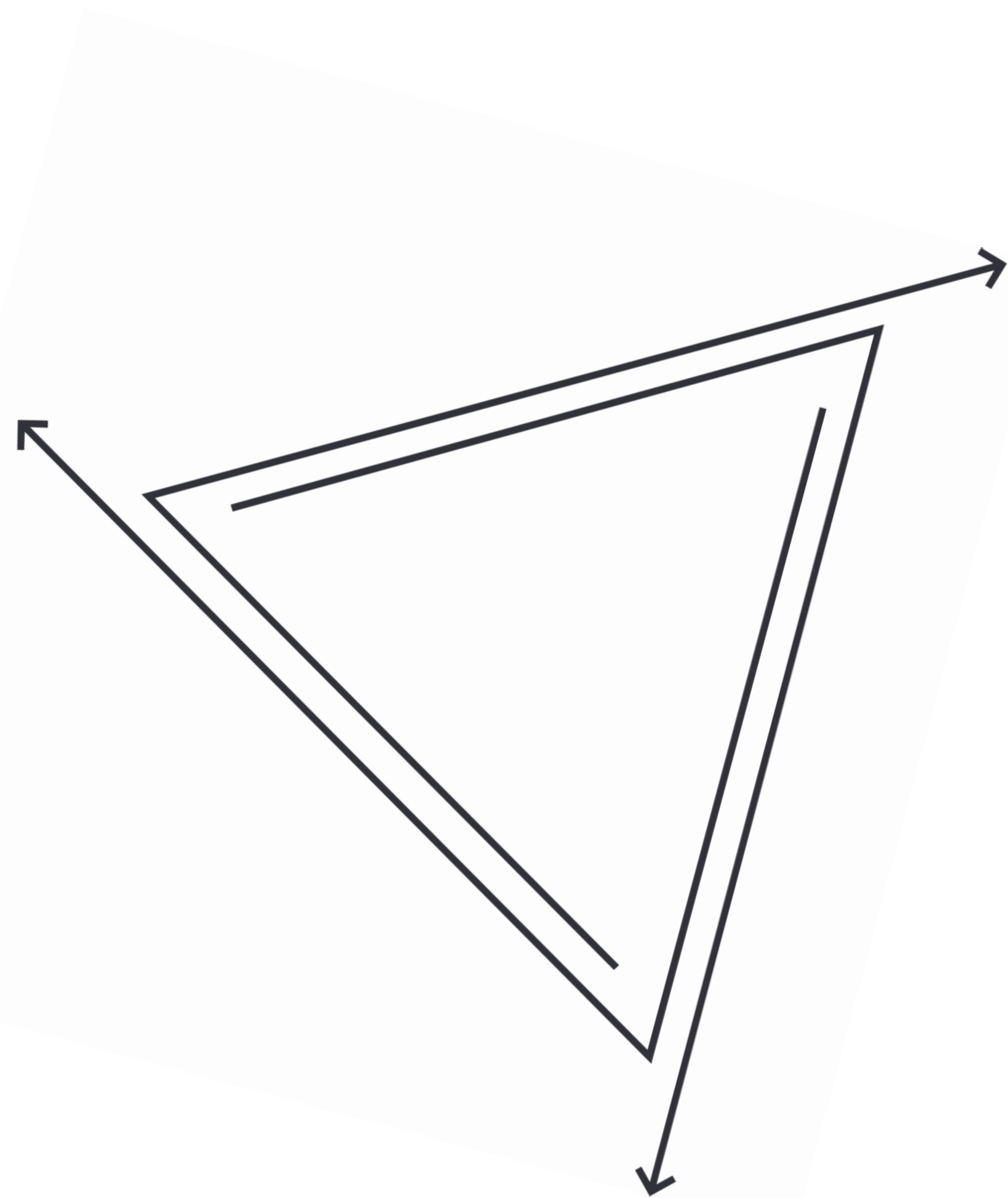


QUI SUIS-JE ?

KACHŌWA

CONSULTING • COACHING



Accompagner les organisations dans leurs transformations humaines grâce à la puissance d'une culture alignée & l'épanouissement de leurs talents

MON RELATIONNEL ...

On dit de moi que j'ai un beau sourire et une capacité naturelle à inspirer confiance. Cette qualité me permet d'établir des relations solides et bienveillantes, créant ainsi une atmosphère propice à une communication ouverte. Les personnes se sentent à l'aise pour partager leurs idées et leurs préoccupations.

EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE

Mon expertise opérationnelle réside dans la capacité à être orientée solution, à mettre en œuvre des actions concrètes et à améliorer la performance des collaborateurs de manière pragmatique



DÉVELOPPEMENT DU POTENTIEL

Je suis spécialisée dans l'identification des talents et des compétences. Mon approche met l'accent sur l'exploitation des forces individuelles de chaque collaborateur et du potentiel collectif des équipes

MULTI-EXPERTISE

Je suis un véritable couteau suisse grâce à mes multiples expériences professionnelles. Mon expertise polyvalente me permet d'aborder les projets sous de multiples angles.

QUESTIONNEMENT STRATÉGIQUE

En tant que coach professionnelle, j'incarne la responsabilisation et la posture de coach. Mon approche repose sur la capacité à poser des questions percutantes et à remettre en question le statu quo pour aider mes clients à atteindre leur plein potentiel

ALIGNEMENT STRATÉGIQUE

Mon expertise réside dans l'alignement stratégique de la culture d'entreprise avec les valeurs, la vision, la mission, et le sens. Je travaille à façonner une stratégie organisationnelle pour créer un environnement où ces éléments clés sont intégrés de manière cohérente.

Ma mission ? Exploiter les talents, créer un alignement stratégique, valoriser les forces et apporter une touche de fun à chaque interaction.
Avec mon sourire éclatant, je rayonne la confiance et je suis là pour vous aider à exceller !

Mes talents

Relationnel ♦ Studieux ♦ Individualisation ♦ Connexion ♦ Responsabilité

Envie de savoir ce que signifie ce nom ?
C'est par ici :

KACHŌWA

kachowa.com

Houefa Gbaguidi

1 rue de Stockholm
75008 Paris

+33 7 60 38 58 56

hello@houefagbaguidi.com

 LinkedIn
Houefa Gbaguidi

MON AMBITION

Accompagner les organisations dans leurs transformations humaines en tirant parti de la puissance d'une culture alignée et en favorisant l'épanouissement des talents.

Mon ambition est de recréer un lien de confiance entre les organisations et leurs employé·es et de stimuler le développement des talents, favorisant ainsi une culture alignée et des transformations humaines durables.

Pour cela, je vous accompagne selon 3 leviers essentiel au développement de vos organisations :

PEOPLE & CULTURE

Replacer l'humain en coeur de vos organisations afin de renforcer la fidélité & la motivation de vos collaborateurs.

Engagement des collaborateurs

Développer la motivation et la fidélité de vos talents en créant un environnement où chaque personne se sent valorisée et alignée avec la mission et les valeurs de l'entreprise. Évaluer la perception de vos employés selon différents critères de vos organisations tels que la Satisfaction au travail, le Sentiment d'appartenance, la Communication et la Reconnaissance ou encore le Développement professionnel.

Transformations culturelles

Évaluer, repenser et mettre en œuvre une culture d'entreprise alignée sur les valeurs, les talents et les objectifs stratégiques. Une culture d'entreprise alignée sur les valeurs, qui reconnaît et valorise les talents individuels, tout en promouvant l'engagement des collaborateurs et la réussite organisationnelle.

HUMAN CAPITAL

Dévoiler les talents & renforcer la performance de vos collaborateurs afin d'assurer la pérennité de votre entreprise.

Anticiper l'évolution des métiers et des compétences de demain

Grâce à une analyse approfondie de votre stratégie, des tendances du marché, des besoins en compétences émergentes et de vos talents internes, je vous accompagne dans l'identification des compétences clés de demain (GEPP / SWP).

En collaborant étroitement avec vos équipes, nous concevons des plans stratégiques RH et sur mesure pour assurer la préparation de votre entreprise aux défis futurs, tout en exploitant pleinement le potentiel de vos employé·es.

Identifier les talents et les compétences de vos collaborateurs

A l'aide du test CliftonStrengths de Gallup, je vous aide à découvrir et à capitaliser sur les talents uniques de vos équipes.

En travaillant ensemble, nous élaborons des stratégies de développement et de gestion des talents sur mesure, favorisant une culture d'entreprise où chacun peut contribuer de manière significative en tirant parti de ses forces naturelles.

Développer l'excellence opérationnelle de vos équipes

Le coaching individuel et d'équipe vous aidera à catalyser le potentiel de vos collaborateurs et de votre entreprise.

En travaillant en étroite collaboration avec les individus et les équipes, je facilite l'exploration de leurs forces, talents et compétences, en utilisant des approches personnalisées.

Le coaching vise à optimiser les performances, à résoudre les défis professionnels et à renforcer la collaboration.

HR EXCELLENCE

Accompagner la transformation de la fonction RH ainsi que sa professionnalisation sur la data analytique.

Change management

Je vous aiderai à naviguer avec succès à travers les transitions complexes en intégrant des stratégies de change management adaptées au contexte de vos organisation.

Mon approche cible la résistance au changement, favorise l'adoption de nouvelles pratiques et garantit une transition fluide vers la nouvelle réalité, optimisant ainsi la réussite de votre projet de transformation.

Strategie et organisation

Les Ressources Humaines sont clés dans l'atteinte de vos objectifs stratégiques. Il est temps de lui redonner sa place au même titre que les autres fonctions stratégiques de votre organisation !

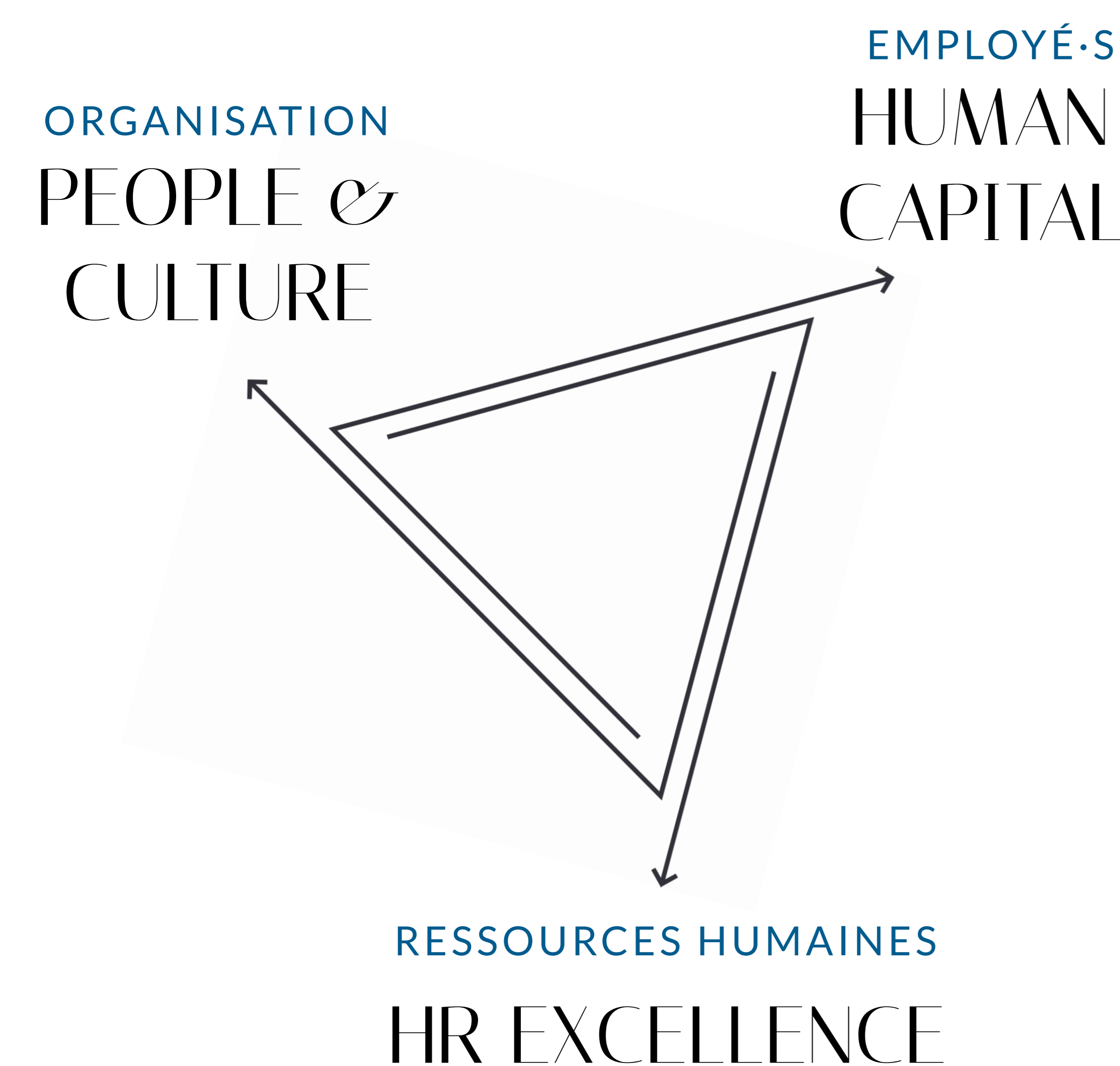
Nous collaborons ensemble pour élaborer une stratégie RH alignée sur la vision de l'entreprise. Cela inclut l'analyse de la structure organisationnelle, l'identification des compétences clés et la mise en place de plans de réorganisation si nécessaire.

HR Data & Analytics

Je vous accompagnerai à transformer vos données RH en informations exploitables pour la prise de décisions stratégiques. Je vous proposera des systèmes de reporting simples mais efficaces pour suivre les coûts RH, les effectifs, les tendances de recrutement et plus encore.

Je peux également vous accompagner dans la mise en place de l'index de l'égalité hommes-femmes pour garantir la transparence et l'équité dans votre entreprise.

Ces reporting vous permettront d'optimiser la gestion des RH de respecter les obligations légales et de créer un environnement inclusif et diversifié.



Les valeurs de Kachōwa

